

# Summerschool groeit uit tot

De zomeruniversiteit wint aan populariteit. Het bijspijkerinstituut is veranderd in het kennismekka voor efficiënte studenten, leergierige academici en toptalent.



Studentes van de Utrecht Summer School combineren nuttige lesstof met de aangename buitenlucht bij universiteitscampus 'De Uithof'.

**Suzanne Blotenburg**  
Amsterdam

**S**teeds meer studenten kiezen bewust voor een zomervakantie in de collegebanken. En dat is niet zonder reden. 'De groeiende animo past in de trend dat meer studenten korter naar het buitenland willen', zegt Jeroen Torenbeek, directeur van de Utrecht Summer school. 'De student van nu heeft een drukke agenda en dient in toenemende mate efficiënt te studeren. Tegelijkertijd wensen ze niet in te boeten op waardevolle kennis en ervaring voor de toekomst. Een zomeruniversiteit volgen betekent immers vaak een plus op het cv.'

Het aantal deelnemers aan de Utrecht Summer School groeide van 300 in 2005 tot bijna 2000 dit jaar. Het is daarmee de grootste van Europa. De leerlingen komen uit alle hoeken van de wereld en uit alle lagen van de samenleving. Van aanstaande studenten tot doktoren of technici die hun kennis up-to-date wensen te houden. 'Amerikaanse studenten komen voor de extra punten, Chinezen voor het Europese aanzien en Europeanen voor de internationale ervaring', zegt Torenbeek. Allemaal betalen



ze honderden, soms duizenden euro's om cursussen te kunnen volgen in een vreemde stad. Van een cursus ter voorbereiding op de universiteit tot specialistische lesstof voor promovendi.

Het aanbod aan cursussen is in de laatste jaren opgevoerd en geprofessionaliseerd. 'De summerschool is uitgegroeid tot een universiteit in het klein', zegt Torenbeek. Precies 25 jaar geleden begon de school in Utrecht met één cursus: Dutch culture and society. Op dit moment kunnen studenten kiezen uit 130 cursussen, gegeven aan alle faculteiten van de universiteit. Sommige duren een week, anderen een maand.

De zomeruniversiteit is van oorsprong een fenomeen uit het starre Amerikaanse onderwijssys-

teem. De oudste, de Harvard Summer School werd opgericht in 1871. Een plek waar studenten bijles kregen om hun opgelopen studievertraging in te halen.

Veel Europese zomerscholen zijn ontstaan uit de behoefte aan uitwisselingsprogramma's. De Utrechtse letterenfaculteit bijvoorbeeld had behoefte aan een internationaal programma voor taalstudenten. In de jaren tachtig smeedde zij daarom banden met faculteiten in Bologna, Madrid en Florida. 'Veel meer dan een programmaboekje en een dak boven je hoofd bood de summerschool destijds niet', zegt Torenbeek.

Langzaam groeide binnen de faculteiten echter het besef dat de summerschool een belangrijker onderdeel van het academische onderwijs kon zijn. 'De summerschool dient meerdere doelen' zegt Torenbeek. Niet alleen zijn de cursussen geschikt om studieachterstand in te lopen of de uitwisselingsbalans op peil te brengen, ze zijn ook uitermate doeltreffend om de universiteit te etaleren en toptalent aan te trekken.'

De bètafaculteiten in Utrecht waren de eersten die daarom meer gespecialiseerde cursussen gingen aanbieden. 'De website waarop de lessen werden aangeboden

kreeg opeens duizenden hits per jaar' zegt Torenbeek. Er bleken heel wat bollebozen tussen te zitten. Inmiddels worden de specialistische cursussen dan ook ingezet om de krenten uit de pap te vissen. De beste studenten worden tijdens de summerschool warm gemaakt voor een opvolgende master of PhD.

De eerste cijfers van de Utrechtse summerschool duiden op een voorzichtig succes. Uit onderzoek is gebleken dat er in de afgelopen vijf jaar rond de 200 zomerschoolstudenten zijn gerekruteerd voor opvolgend onderwijs, vooral bètastudenten. 'Deze manier van werven blijkt veel effectiever dan het bezoeken van de vele troosteloze studentenbeurzen over de hele wereld', zegt Torenbeek.

Steeds meer universiteiten zien dan ook de meerwaarde van de summerschool en passen hun

aanbod daarop aan. Een groot deel van de Europese hongeronderwijsinstellingen is in de afgelopen tien jaar overgestapt op het Angelsaksische bachelor-masterstelsel (BaMa). Het systeem maakt het studenten gemakkelijker een deel van hun opleiding in het buitenland te volgen. Een summerschool kan hiervoor de opmaat zijn en is daarmee een belangrijk element geworden voor het aantrekken van internationale (top)studenten.

Hoe beter en uitgebreider het aanbod, hoe meer studenten erop afkomen. 'En niet alleen studenten, maar ook werkende mensen komen speciaal naar Utrecht voor het laatste nieuws op hun vakgebied', zegt Torenbeek. Een trouwe Portugese arts is voor het zevende jaar op rij in de Domstad te vinden.

Tegelijkertijd komt er met de groei van summerschools zoals de Utrechtse, ook mondjesmaat meer ruimte voor studenten van eigen bodem. 'De focus van een summerschool blijft in principe op de internationale student', zegt Torenbeek. 'Dit jaar komt ongeveer 10% van de leerlingen van eigen bodem. 'Het zijn meestal mensen vanuit andere Nederlandse steden of bètalanden voor wie een plek is gereserveerd, maar we sluiten niemand uit.'

**Het aantal deelnemers aan de Utrecht Summer School groeide van 300 in 2005 tot 2000 dit jaar**



# mini-universiteit

## Opstarten

### 'Ik ga voor een vliegende start'

'Dit is een van de eerste Summercourses die speciaal gericht zijn op aankomende eerste-generatiestudenten. Van de middelbare school naar de universiteit is een grote stap, vooral voor studenten die als eerste van hun familie gaan studeren. De cursus bereidt ons voor op een academische studie, economie in mijn geval. Ik heb in mei eind-examen gedaan en werd een beetje lui van al die vrije tijd. Samen met een internationale groep studenten volg ik een week lang allerlei introductiecolleges. Bijvoorbeeld over academisch schrijven. We maken een essay met het thema:



**Aankomend economie-student Feroz Amirkhan (18) volgt een summercourse voor eerstegeneratiestudenten aan de VU in Amsterdam.**

je eigen koers varen. Het wordt een levensverhaal: ik heb niet altijd evenveel inzet getoond op school, omdat ik een technisch profiel volgde. Dat was gewoon niet helemaal mijn ding. Een studie economie is dat wel, daar ga ik voor de volle 100% voor. Aan het eind van de week presenteren we het essay. Met de summercourse maak ik een vliegende start. Ik denk dat het me zal helpen in mijn verdere loopbaan. Het is daarnaast gewoon leuk om te doen. Een speciale "buddy" maakt me alvast wegwijs op de faculteit, daarmee heb ik straks een vette voor-sprong op andere eerstejaars.'

## Bijleren

### 'Ik wil een opvolgende Master doen'

'De summercourse is vrij specialistisch, daar heb ik specifiek voor gekozen. Ik volg nu een bachelor biomedische wetenschappen en hoop straks toegelaten te worden tot de master toxicologie. Met deze cursus verwacht ik makkelijker te kunnen doorstromen. Je leert mensen in het wereldje kennen en bent op de hoogte van de laatste ontwikkelingen op je vakgebied. Ik kende de docente die deze cursus geeft en heb haar persoonlijk benaderd. De summerschool is een bewuste stap in mijn loopbaan, ik wil graag verder op dit vakgebied. Niet ieder-



**Bachelorstudent Fleur de Mooij (22) volgt de cursus Toxicology and Environmental Health aan de Utrecht Summer School.**

een komt zomaar in aanmerking voor de lessen, dus ik ga het zeker op mijn cv zetten. Er zitten veel verschillende mensen in de groep, van Costa Rica tot Taiwan en van 20 tot 35 jaar. Sommigen studeren, anderen volgen de cursus voor hun werk. Iedereen is enorm gemotiveerd, al spreken ze niet allemaal even goed Engels. Het is leuk om met een internationale groep door de stad te trekken. Ik woon al vier jaar in Utrecht, maar leer nieuwe dingen dankzij mijn medestudenten. Een Zweeds meisje vroeg me waar de sauna was, ik had echt geen idee.'

## Promoveren

### 'De cursus is een ideaal opstapje'

'Er zijn maar weinig universiteiten die deze cursus aanbieden, er komen mensen uit de hele wereld op af. Ik ben een van de weinige Nederlanders in mijn groep. We volgen twee weken lang elke dag colleges over Haskell, een functionele programmeertaal. Met deze relatief nieuwe taal is het mogelijk om duidelijker te programmeren, en is het risico op het maken van fouten kleiner. We worden niet beoordeeld, maar werken wel heel hard. De summerschool is voor mij een bewuste carrièrestap. Ik volg op dit moment de tweejari-



**Masterstudent Marc van Zee (25) volgt de cursus Applied Functional Programming in Haskell aan de Utrecht Summer School.**

ge Master Technical Artificial Intelligence en wil afstuderen op een onderwerp gerelateerd aan deze cursus. Daarna ben ik van plan een promotietraject te gaan volgen: dit kan hiervoor het ideale opstapje zijn. Ik ben overigens nog niet gerekruteerd door de universiteit. Het is een mooie ervaring en ik krijg er nog punten voor ook. Een volgende cursus ga ik wellicht in het buitenland doen. Het kost me nu maar € 55, want ik heb een kamer hier. Ik heb € 50 lunchgeld gekregen, leer leuke mensen kennen en doe waardevolle kennis op. Dat is gewoon keiharde winst.'

## Ambtenaren zijn niet zo honkvast als gedacht

**Van onze redacteur**  
Amsterdam

Ambtenaren zijn minder honkvast dan vaak verondersteld. Meer dan de helft (57%) wil binnen drie jaar van baan veranderen. Vooral jonge ambtenaren overwegen een switch. De meeste van hen zien de overstap naar het bedrijfsleven wel zitten.

Dat blijkt uit een enquête van InOverheid.nl onder 614 ambtenaren.

Het verlangen naar ander werk leeft het sterkst onder jongeren. Bijna driekwart van de ambtenaren onder de 35 jaar hoopt binnen drie jaar van baan te veranderen. Wat verder opvalt is dat 69% van de ambtenaren met een academische achtergrond een switch wil maken.

Vier op de tien ambtenaren die van baan willen veranderen, overwegen een overstap naar het bedrijfsleven. Vooral voor jongeren lonkt de marktsector. Meer dan de helft van de jonge ambtenaren die van baan willen wisselen, overweegt zijn carrière in de particuliere sector voort te zetten.



**Werving van ambtenaren** HH

Bijna een kwart van de ambtenaren die een carrière in het bedrijfsleven overwegen, geeft als reden voor een mogelijke overstap het gebrek aan loopbaanperspectief bij de overheid. Een op de tien ambtenaren kijkt om zich heen omdat hij vreest zijn baan te verliezen door de bezuinigingen en 16% heeft het 'niet meer naar zijn zin' bij de overheid.

Bijna acht op de tien ambtenaren verwachten dat het bedrijfsleven meer doorgroeimogelijkheden biedt. Ook gaat 76% ervan uit dat er meer te verdienen valt. De zakelijke dienstverlening lijkt het meest in trek bij ambtenaren. Vooral een functie als adviseur/consultant zien ambtenaren wel zitten, net als een baan in het bank- en verzekeringswezen.

## Gat van de deur

### 'Verschil tussen alcoholmisbruik en gebruik van alcohol scheelt een slok op een borrel'

Werknemer (52 jaar) is werkzaam als servicetechnicus bij een bedrijf dat gespecialiseerd is in installatietechniek. Wegens persoonlijke en psychische problemen is hij ruim een jaar arbeidsongeschikt. Tijdens deze periode heeft de werknemer zich vrijwillig laten opnemen in een kliniek om daar van zijn drankprobleem af te komen.

Als werknemer weer aan het werk gaat, wordt hij op de werkvloer aangesproken op het feit dat hij naar alcohol ruikt. Enige tijd later wordt door een collega op de werkvloer melding gemaakt van het feit dat betrokkene weer alcohol nuttigt. Bij een controle wordt de werknemer betrappt op het bezit van een flesje rode wijn. Voor de werkgever is dit de druppel en ontslaat de werknemer op staande voet.

De zaak komt voor. Het hof legt de nadruk op de inhoud van het personeelshandboek. Hierin is vermeld dat alcoholmisbruik onaanvaardbaar wordt geacht. Het nuttigen van alcohol wordt niet onaanvaardbaar geacht. Het hof overweegt dat niet is vast te stellen dat de werknemer meer dan één slok wijn heeft genomen en daarnaast heeft de werkgever niet aangevoerd dat de werknemer dronken was. Tevens overweegt het hof dat niet is gebleken dat door het alcoholgebruik van de werknemer een



gevaarlijke situatie op de werkvloer is ontstaan.

Het hof acht het wel mogelijk dat door het alcoholgebruik van de werknemer imago schade is ontstaan. Dit is echter niet vast komen te staan en de werkgever is hier niet nader op ingegaan. Het hof acht het van belang dat nergens uit blijkt dat de werknemer gewaarschuwd is voor het drinken van alcohol onder werktijd en de daaraan verbonden consequenties.

Het had voor de hand gelegen dat de werkgever in deze situatie de werknemer een laatste waarschuwing had gegeven in plaats van een ontslag op staande voet. Het verschil tussen alcoholmisbruik en het gebruik van alcohol scheelt, ook op de werkvloer, een slok op een borrel.

.....  
**Ton Olde Monnikhof**